

มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2566 – 2570) และแนวทางปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2570

บรรยายโดย นางสาวชนิศา พลายจันทน์
ผอ.กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่

เป้าหมาย

- ส่วนราชการมีขนาดกำลังคนทั้งจำนวนและรูปแบบที่เหมาะสมกับความต้องการจำเป็นของภารกิจ
- ส่วนราชการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกื้อยอัตรากำลังไปใช้ในการปฏิบัติงานที่สำคัญและจำเป็น
- บุคลากรภาครัฐได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม/เทคโนโลยีภายใต้วิถีใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ประกอบด้วย 2 มาตรการหลัก คือ

1. มาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์
2. มาตรการบริหารอัตรากำลังปกติ

1. มาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์

ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์การวางแผนกำลังคน : เน้นวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจในปัจจุบัน
- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล : เน้นการใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ส่งเสริมรูปแบบการจ้างงานที่หลากหลายเพื่อทดแทนการขอเพิ่มข้าราชการ รวมทั้งปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนาแบบวิธีการทำงานให้ยืดหยุ่น
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล : เน้นการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรภาครัฐให้มีความพร้อมเพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายใต้วิถีใหม่ สร้างแรงจูงใจ self-learning และถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์



3. ประโยชน์ที่ได้รับ

- เป็นแนวทางปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2570
- สามารถจัดทำรายงานข้อมูลการบริหารอัตรากำลังของส่วนราชการตามแบบฟอร์มที่ คปร. กำหนดได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน



ตารางสรุปหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลัง
จากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ขนาดส่วนราชการ /จำนวนตำแหน่ง (อัตรา)		การจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)			
		บริหาร/ อำนาจการ คืนทั้งหมด ทันที	วิชาการ/ทั่วไป		
			จัดสรร คืนทันที	ทดแทน ด้วย พรก.	อ.ก.พ. กระทรวง จัดสรร/เกษียณ
ขนาดเล็ก	ไม่เกิน 300	100 %	100 %	-	-
	301 - 1,000	100 %	95 %	5 %	-
ขนาดกลาง	1,001 - 5,000	100 %	70 %	10 %	20 %
ขนาดใหญ่	5,001 ขึ้นไป	100 %	60 %	15 %	25 %

2. มาตรการบริหารอัตรากำลังปกติ

ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2567

- ให้ตรึงอัตรากำลังโดยให้ทุกส่วนราชการทบทวนภารกิจและบริหารอัตรากำลังที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลังใหม่

ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2570

- ให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณฯ คืนให้ตามขนาดของส่วนราชการ

จัดทำโดย
นางสาวจรรยาพรณ สัตถาสาธนะ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่